

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger fra Rica Eiendom AS

## 1. Bakgrunn for redegjørelsen

Rica Eiendom AS er underlagt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). I henhold til åpenhetsloven er Selskapet pålagt å redegjøre for de aktsomhetsvurderinger som Selskapet har gjennomført i tilknytning til Selskapets forretningsvirksomhet og i tilknytning til Selskapets engasjement med leverandørkjeder og forretningspartnere. Selskapet har ikke tidligere pliktet å utarbeide en redegjørelse, da åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Nedenfor redegjør Selskapet for de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022 og tiltak og planer Selskapet har igangsatt i 2023.

Som ledd i Selskapets prosjekt for å sikre etterlevelse av plikter som Selskapet nylig har blitt underlagt, herunder krav etter åpenhetsloven, har Selskapet utarbeidet interne etiske retningslinjer for virksomheten og de ansatte, samt retningslinjer for hvordan aktsomhetsvurderingene som er påkrevd etter åpenhetsloven skal gjennomføres. Respekt for menneskerettighetene, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningsvirksomhet er forankret i de etiske retningslinjene og retningslinjene for hvordan aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres.

Selskapets virksomhet omfatter investeringer, forvaltning og utvikling knyttet til fast eiendom. Virksomheten drives gjennom 20 datterselskaper og tilknyttede selskaper. Eiendomsporteføljen består av 22 eiendommer, i all hovedsak hotelleiendommer i Norge. Selskapet har fire ansatte per 31. mai 2023. Redegjørelsen omfatter Rica Eiendom AS konsernet.

## 2. Interne forhold i Selskapet

Selskapet ledes av administrerende direktør, og har et styre bestående av seks styremedlemmer.

Selskapet har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine retningslinjer. Selskapets varslingsrutiner sikrer at alle ansatte kan gi uttrykk for eventuelle bekymringer på en ansvarlig og effektiv måte internt ved eventuelle kritikkverdige forhold i Selskapet. Varslingsrutinene er skriftlig nedfelt og tilgjengelige for alle ansatte til enhver tid.

Da virksomheten har færre enn 10 ansatte, er det ikke valgt et verneombud. Det er derfor opprettet egen avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakere om regelmessig samarbeid, og ved behov, om vernetjeneste i den daglige driften. Rica Eiendom AS har god dialog med ansatte gjennom årlige medarbeidersamtaler, og jobber kontinuerlig med ytterligere forbedringer gjennom tilbakemeldinger fra ansatte.

## 3. Selskapets leverandører og forretningspartnere

Selskapet har gjennomført en overordnet risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere. Selskapet har vurdert risikoen for at selskapets interaksjon med leverandører og/eller forretningspartnere bidrar til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Selskapet har god kjennskap til sine vesentlige leverandører og forretningspartnere gjennom langvarig samarbeid, og dette er virksomheter underlagt norsk lovgivning. For leverandører og forretningspartnere, hvor man ved risikovurdering anså at selskapet hadde mer begrenset kjennskap, har selskapet innledet dialog for å innhente dokumentasjon for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos disse.

Selskapet har implementert kontrollrutiner for innkjøp fra nye leverandører og forretningspartnere for å sikre at selskapet ikke indirekte bidrar til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kontrollrutinene er iverksatt i organisasjonen og tilgjengelig for alle ansatte til enhver tid. Selskapet skal også regelmessig gjennomføre en oppdatert risikovurdering av leverandører og forretningspartnere.

Kontrollrutinene har bidratt til å øke bevisstheten i selskapet når det gjelder selskapets muligheter til, direkte og indirekte, å bidra positivt til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i arbeidslivet. Selskapet forventer også at rutinene vil bidra til at selskapet unngår negative konsekvenser eller vesentlig risiko for dette.

Selskapet vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører og forretningspartnere som lav, men vil fortsette arbeidet med å bidra til å sikre dette gjennom løpende dialog og oppfølging.

#### 4. Oppsummering av Selskapets aktsomhetsvurderinger

Selskapet har i sine aktsomhetsvurderinger ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold, og heller ikke vesentlig risiko for slike negative konsekvenser, hverken i selskapet eller knyttet til selskapets interaksjon med leverandører eller forretningspartnere. Som følge av dette har ikke selskapet iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser utover de tiltakene selskapet løpende gjennomfører som omtalt ovenfor.

Alle ansatte er informert om denne redegjørelse, og den er gjort tilgjengelig både for eksterne og interne på våre hjemmesider.



Navn: Leif Teksum

Styrets leder



Navn: Jan Erik Rivalsrud

Styremedlem



Navn: Ole Jakob Wold

Styremedlem



Navn: Per Kumle

Styremedlem



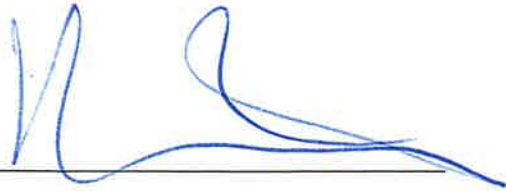
Navn: Vibeke Rivalsrud

Styremedlem



Navn: Kristin Rivalsrud Juul  
Møller

Styremedlem



Navn: Ronny Johnsen Wilhelmsen

*Daglig leder*